

МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

**Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения**

ГОРДИМСЯ ИСТОРИЕЙ
ЧТИМ ТРАДИЦИИ



**Федеральный
научно-практический центр**

подготовки и непрерывного профессионального
развития управленческих кадров здравоохранения

СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ
ВНЕДРЯЕМ ИННОВАЦИИ

www.koziz.ru



ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт
организации и информатизации здравоохранения»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

30 лет

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ: гибкость трансформации

Зими́на Эльви́ра Вита́льевна

Зам.заведующего Федерального научно-практического центра подготовки и непрерывного профессионального развития управленческих кадров здравоохранения,
Эксперт Премий Правительства РФ в области качества,
Aessor EFQM, д.м.н., профессор



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

МОСКВА
14.11.2019

«Современное здравоохранение: Уроки прошлого и взгляд в будущее»

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ - совокупность способностей и готовности руководителей и специалистов, образующих управленческие команды органов и организаций, к осуществлению эффективного управления в сфере здравоохранения



РУКОВОДИТЕЛЬ организации в сфере здравоохранения



Системное и критическое мышление



Понимание технологии и специфики лечебно-диагностического процесса



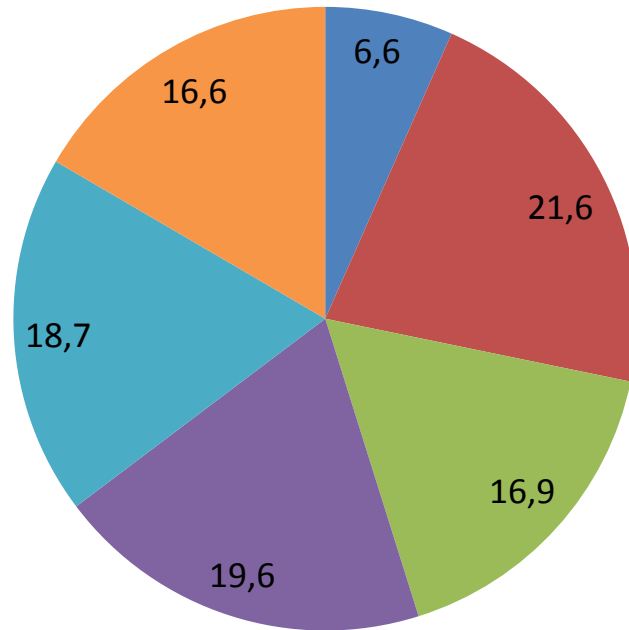
Знание НПБ сферы здравоохранения



Менеджмент качества и безопасности деятельности организации здравоохранения



Возрастная структура руководителей медицинских организаций



■ До 36 лет ■ 36-45 лет ■ 46-50 лет ■ 51-55 лет ■ 56-60 лет ■ 61 и более лет



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

© Зими́на Э.В.

zev@koziz.ru

6

Непрерывное углубление специализации

- I. Экспоненциально возрастание потока разнородной информации
- II. Слабое межсекторальное и междисциплинарное взаимодействие, в т.ч. информационное
- III. Терминологическая разобщенность

Расчлененность знаний – «тормоз» процесса их синтеза
Преграда инновационного развития
«Топтание» на месте

Революционные темпы модернизации



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

© Зими́на Э.В.

zev@koziz.ru

8

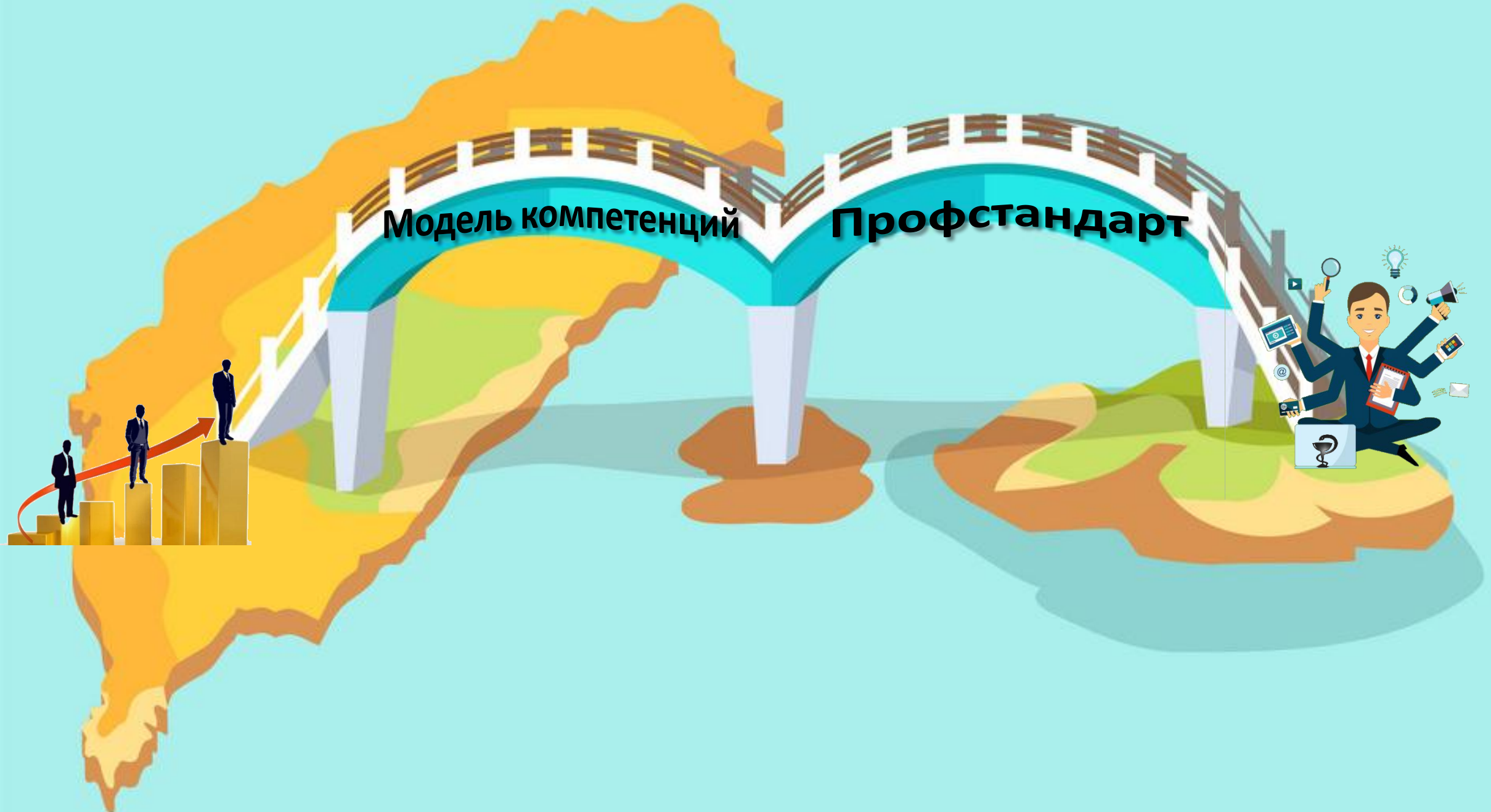
Управленцы в сфере здравоохранения

• КТО ? где? как? чему?



Модель компетенций

Профстандарт



Фундамент гибкой трансформации управленческого потенциала здравоохранения

Компетенции управленца в сфере
здравоохранения

Профессиональный стандарт
специалиста 02.022

ФГОС –ординатура 31.08.71
ПООП, ПДПП
(разработка типовых программ)

ПАСПОРТ научной специальности
14.02.03

Развитие смежных и сопутствующих
специальностей

Управленческий потенциал здравоохранения



Гибридные компетенции и «профессии будущего»

ЛИДЕРЫ,
обладающие широким спектром компетенций:

от знания среды здравоохранения и навыков делового администрирования до управления отношениями и общением, способные решать задачи в сфере здравоохранения



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

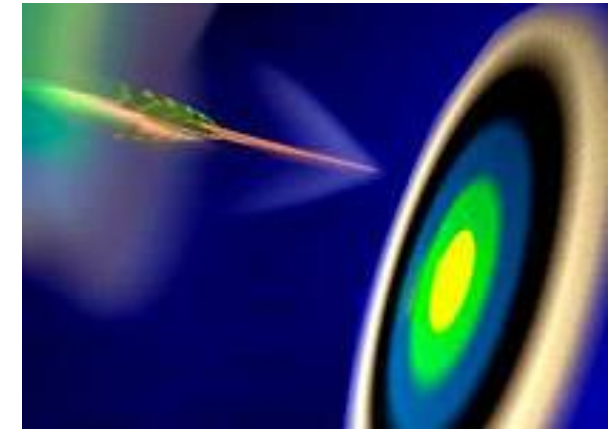
© Зими́на Э.В.

zev@koziz.ru

13

ПРИНЦИП «ЗС»

- С** - сотрудничество
- С** - специализация
- С** - системный подход



С - специализация

- I. **ВНУТРЕННЯЯ:** Организация здравоохранения – мультидисциплинарная специальность (общественное здоровье, управление и экономика здравоохранения, медицинская статистика и т.д.)
- II. **ВНЕШНЯЯ:** специалисты в области управления, экономики и обеспечения здравоохранения **немедицинского профиля** – юристы, экономисты, инженеры по ИТ-технологиям и т.п.
- III. **НАДОТРАСЛЕВАЯ:** специалисты с опытом эффективного управления организациями из других сфер с аналогичными задачами и проблемами (**управление качеством, управление персоналом** и т.д.)



С - сотрудничество

Запросы общества и индивидуальные потребности

КАФЕДРЫ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Современные образовательные и IT-технологии

Компетенции управленца в сфере здравоохранения

Персональная траектория развития

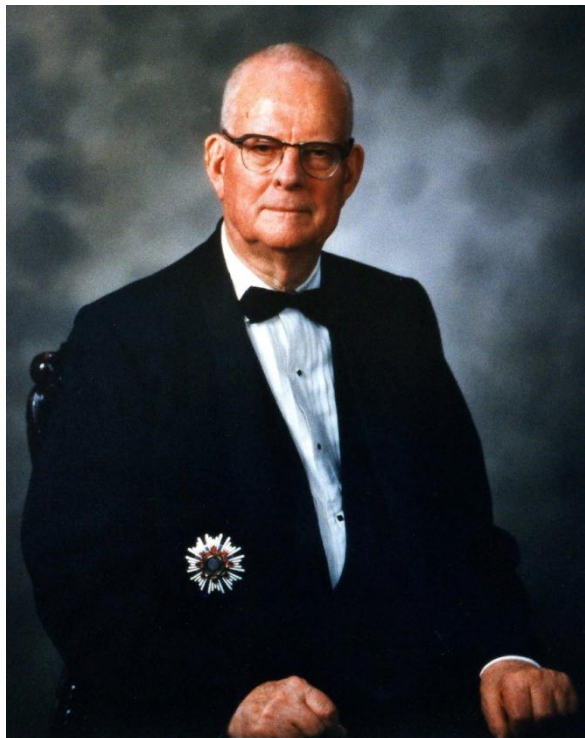
IQ, EQ, LQ

Точки сотрудничества/ Кооперации как путь повышения качества подготовки специалиста

Корпоративная культура в сфере здравоохранения/ Этика и деонтология/ Пациенториентированность



С - СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД



УК 1-Системное и критическое мышление

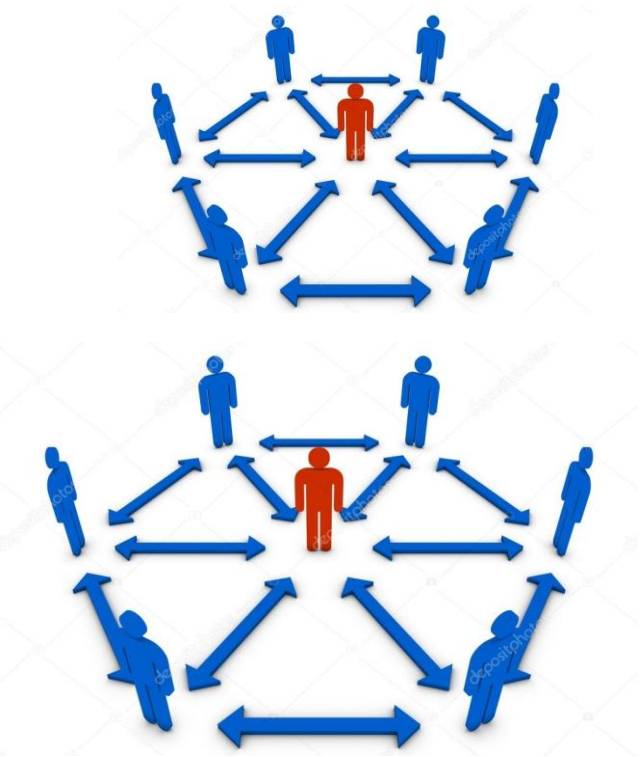
«Руководство организацией как системой»

/Э. Деминг, «Новая экономика»/



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

Руководитель и Специалист АУП в сфере здравоохранения - член разнообразных культурных и профессиональных систем



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

© Зимина Э.В.

zev@koziz.ru

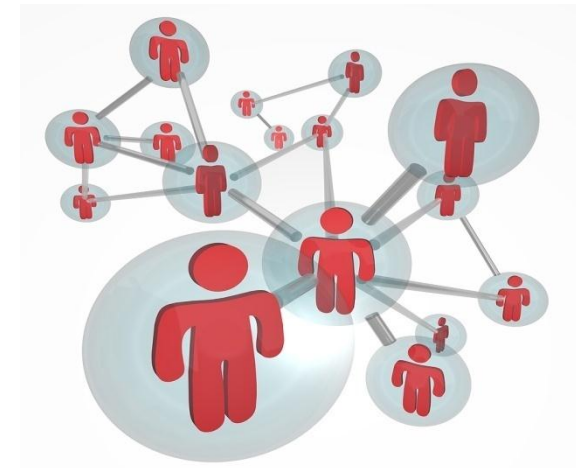
18

Формирование резерва - управленческий потенциал

- Новые специальности/
гибридные компетенции



Специализация и Профилизация
трудовых функций

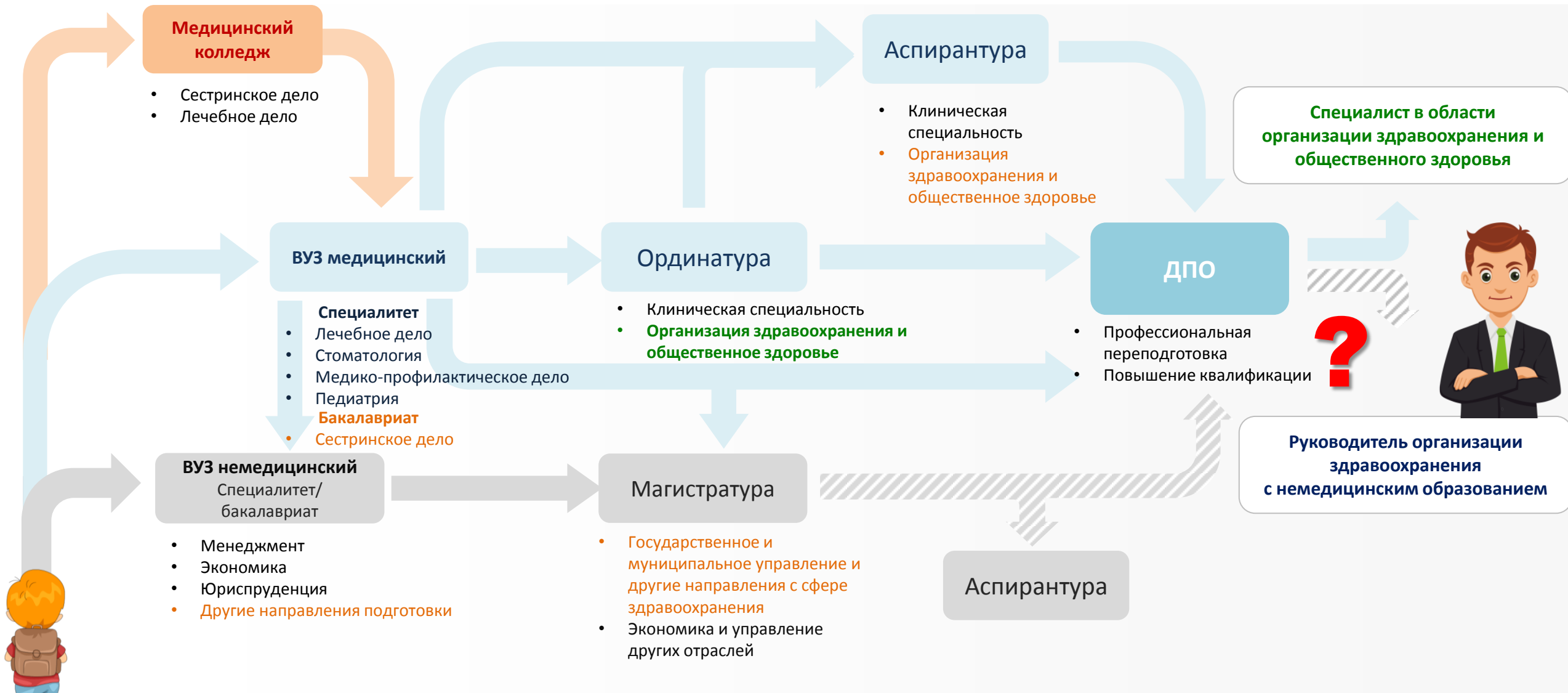


ПРОЕКТНЫЕ КОМАНДЫ



Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ



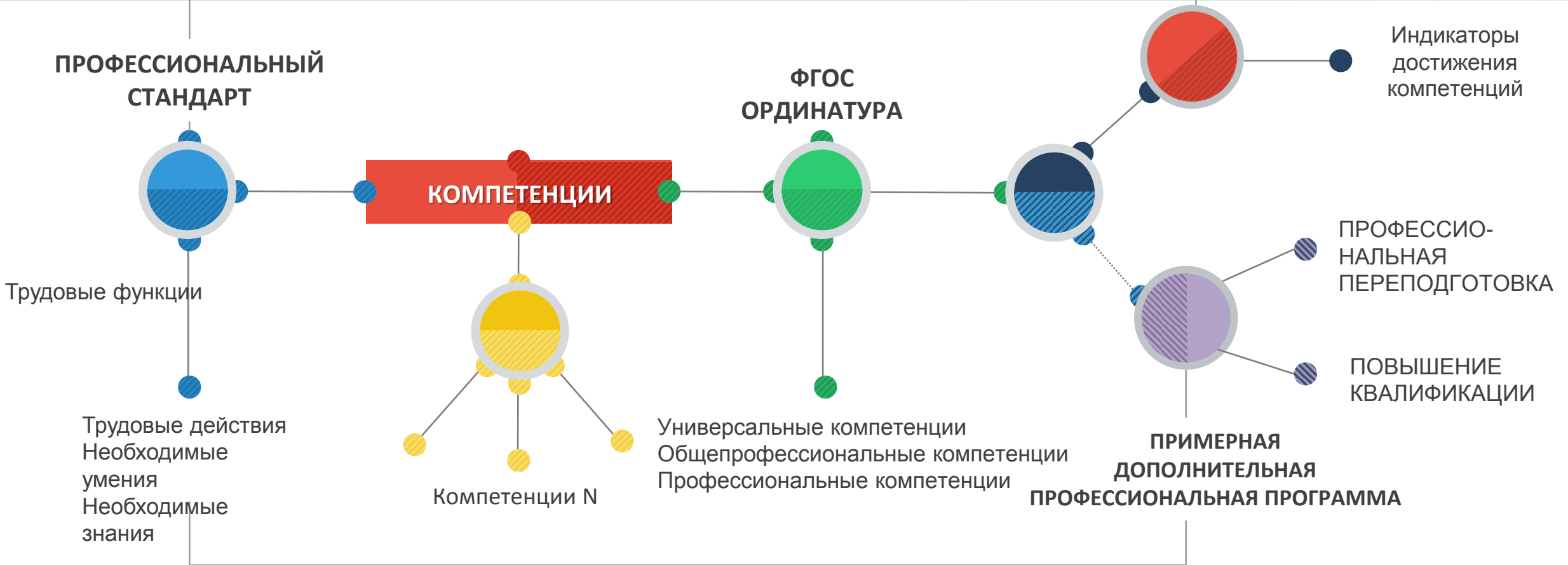
ТРАЕКТОРИЯ ФОРМИРОВАНИЯ



Кафедра общественного здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

ЕДИНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО

ПРИМЕРНАЯ ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА





Кафедра общественного
здоровья и здравоохранения
МГМСУ им. А.И. Евдокимова
Минздрава России

© Зими́на Э.В.

zev@koziz.ru

22

ГИБКОСТЬ - адаптивность к изменяющимся условиям

ГИБКИЕ / РАЗВИВАЮЩИЕСЯ / Самоорганизующиеся системы

- Способность противостоять энтропийным тенденциям
- Способность изменять структуру, сохраняя целостность
- Способность и стремление к целеполаганию



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ



14.11.2019

Зал «РОСТОВ»

15:00

ПАСПОРТ

научной специальности

14.02.03