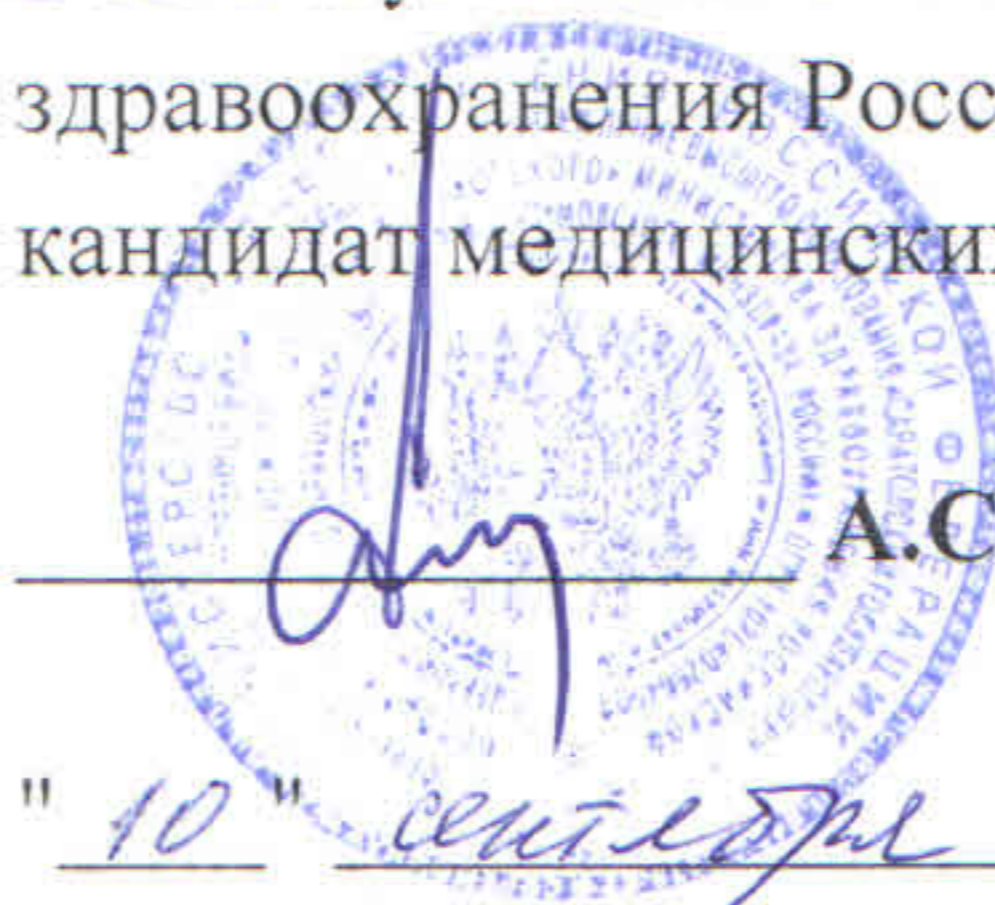


УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе
Федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Саратовский государственный
медицинский университет имени
В.И. Разумовского» Министерства
здравоохранения Российской Федерации,
кандидат медицинских наук, доцент



А.С. Федонников

" 10 " сентября 2020 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

о научно-практической значимости диссертационной работы Екимовой Наталии Алексеевны на тему: «Научное обоснование непрерывного профессионального развития специалистов сестринского дела в условиях оказания высокотехнологичной медицинской помощи», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение.

Актуальность темы исследования

Высокотехнологичная медицинская помощь, оказываемая в условиях стационара, подразумевает использование сложных и уникальных, обладающих значительной ресурсоемкостью медицинских технологий, комплекса лечебных и диагностических медицинских услуг, реализуемых специально подготовленным, высококвалифицированным медицинским персоналом.

Важная роль в оказании высокотехнологичных медицинских услуг принадлежит специалистам сестринского дела со средним медицинским и высшим (сестринским) образованием, которые реализуют значимую часть лечебно-диагностического процесса – пациентоориентированную сестринскую практику, направленную на индивидуальный уход за пациентом.

Квалификация сестринского персонала определяется как образовательными стандартами и программами на этапе подготовки кадров, так и процессами совершенствования профессиональных компетенций в процессе практической деятельности специалистов. К специалистам, работающим в сфере высокотехнологичной медицинской помощи, предъявляются особые требования, для удовлетворения которых необходимо не только участвовать в типовых мероприятиях профессиональной переподготовки и повышения квалификации, но и создавать целенаправленные индивидуальные программы развития данных специалистов. Это позволит обеспечить процесс поддержания качества и уровня знаний, практических навыков, умений, на протяжении всей профессиональной жизни специалистов сестринского дела, быть компетентными при выполнении должностных обязанностей и мобильными в профессии. С помощью непрерывного профессионального развития специалистов в условиях медицинской организации руководство получает возможность повышать потенциал человеческих ресурсов и оказывать влияние на формирование организационной культуры на всем протяжении жизненного цикла организации.

В связи с этим исследование профессиональной деятельности специалистов сестринского дела, участвующих в оказании высокотехнологичной медицинской помощи, их профессиональной готовности в целях обоснования необходимости непрерывного развития специалистов является, несомненно, актуальным.

Научная новизна исследования и полученных результатов

В результате комплексного анализа кадровой обеспеченности, готовности специалистов сестринского дела к инновационным изменениям в профессиональной деятельности определены возможности для профессионального роста специалистов сестринского дела в условиях современной медицинской организации. Проанализированы результаты мероприятий по пересмотру и расширению функций специалистов сестринского дела в условиях оказания высокотехнологичной медицинской помощи. Разработана и апробирована в условиях медицинской организации система непрерывного профессионального развития специалистов сестринского, имеющая особое значение для медицинских организаций, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь населению.

Автором получены новые данные по удовлетворенности сестринского персонала профессиональной деятельностью в инновационных условиях. Внедрены мероприятия по непрерывному профессиональному развитию сестринского персонала, способствующие внедрению инноваций в профессиональную деятельность и позволяющие повысить качество наблюдения за пациентами и их удовлетворенность медицинской помощью.

Значимость для науки и практики полученных результатов диссертационного исследования заключается в том, что изучение процесса непрерывного профессионального развития специалистов сестринского дела в ФГБУ «ФЦССХ» теоретически обосновывает последовательность действий по развитию сестринского персонала в условиях медицинской организации. Выдвинутые в результате проведенного исследования выводы и предложения имеют научно-практическое значение для определения направлений, форм и содержания непрерывного профессионального развития сестринского персонала медицинской организации. Внедрение мероприятий по профессиональному развитию специалистов сестринского дела приводит к повышению качества сестринской практики в условиях оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

Оценка содержания исследования и соответствия требованиям, предъявляемым к диссертации

Диссертация написана в традиционном стиле, изложена на 150 страницах машинописного текста и состоит из введения, пяти глав, заключения, выводов, практических рекомендаций и списка литературы. Библиографический указатель включает 239 источников, из них 32 – зарубежных авторов.

Во введении обоснована актуальность темы, цель и задачи исследования, научная новизна и практическая значимость полученных результатов, представлены сведения об апробации, внедрении результатов в практику, а также сформулированы основные положения, выносимые на защиту. Первая глава посвящена обзору литературы по изучаемой проблеме – изучены различные точки зрения, касающиеся системы непрерывного профессионального развития специалистов сестринского дела, расширения функций данных специалистов, в том числе при оказании высокотехнологичной медицинской помощи и подчеркнута значимость непрерывного профессионального развития специалистов со средним

медицинским образованием для отрасли здравоохранения. Во второй главе дана характеристика базы исследования, изложены программа, методика и объем исследования. Необходимо отметить неточности при выполнении расчетов по определению необходимого объема выборочной совокупности исследования, однако, в целом исследование проведено в достаточном объеме на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (г. Астрахань). В главах, содержащих собственные результаты исследования, представлены итоги социологического исследования, направленного на диагностику социально-психологического климата в коллективе, готовность средних медицинских работников к переменам и оценку эффективности деятельности руководителей среднего медицинского персонала; анализ удовлетворенности сестринского персонала и пациентов в период внедрения инновационных видов деятельности в сестринскую практику и обоснование программы непрерывного развития сестринского персонала в условиях медицинской организации. Потребность специалистов сестринского дела в необходимых знаниях и практических навыках была определена в процессе пересмотра и расширения их функциональных обязанностей и создания новых моделей деятельности. В заключении подводятся итоги исследования.

Достоверность и обоснованность основных положений, результатов исследования и выводов

Научная постановка цели и задач исследования, выбор базы проведения исследования и репрезентативный объем наблюдений, детальный анализ полученных результатов свидетельствуют о достоверности проведенного научного исследования, обоснованности научных положений, вынесенных на защиту. В целом автором выполнен большой объем исследований, что в совокупности позволило решить поставленные задачи и достигнуть цели. Выводы отражают содержание диссертации и соответствуют поставленным задачам. Разработанные рекомендации соотносятся с результатами выполненных исследований, носят адресный характер и могут быть реализованы в практике медицинских организаций.

Основные результаты исследования опубликованы в достаточном объеме – 22 научные работы, 3 из которых опубликованы в журналах из перечня

ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, определяемого ВАК Минобрнауки России, 1 работа – в журнале системы SKOPUS. Автором получено Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2016663396 от 07.12.2016 г.

Конкретные рекомендации по использованию полученных результатов работы и выводов диссертационного исследования

Результаты диссертационного исследования, в частности перераспределение производственных функций на основе введения должностей «медицинская сестра – клиническая», «медицинская сестра – координатор» целесообразно использовать в практическом здравоохранении при решении проблем кадрового дефицита сестринского персонала и оптимизации профессиональной деятельности специалистов сестринского дела.

Внедрение мероприятий по профессиональному развитию специалистов сестринского дела, может быть использовано в качестве организационного инструмента повышения качества сестринской практики в условиях оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

Разработанные методические рекомендации, определяющие организационные модели деятельности сестринского персонала, оказывающего высокотехнологичную медицинскую помощь; программы формирования инновационного развития сестринского персонала в условиях медицинской организации, предназначены для их использования в образовательном процессе студентов СПО специальностей «сестринское дело», «лечебное дело», высшего образования специальности «сестринское дело» (уровень бакалавриата) и специальности «Общественное здравоохранение» (уровень магистратуры), а также слушателей Института сестринского образования в рамках дополнительного профессионального образования.

Автореферат достаточно полно отражает основное содержание диссертации, которое полностью соответствует специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение.

Замечания по содержанию и оформлению диссертации

Несмотря на большой объем и разнообразные методы исследования при изучении заявленной проблемы, полноту внедрения в практику здравоохранения и медицинского образования обоснованных выводов и

рекомендаций необходимо в качестве замечания указать недостаточно структурированное описание программы (системы) непрерывного профессионального развития специалистов сестринского дела, элементы, мероприятия и этапы реализации которой в базовой для исследования медицинской организации (ФГБУ «ФЦССХ» Минздрава России, г.Астрахань) излагаются с третьей по пятую главы диссертации. В главах диссертации имеются повторы текста, большое количество собранных цифровых данных приводится в абсолютном измерении, без приведения результатов заявленных во второй главе методов статистического анализа.

Однако, сделанные замечания не носят принципиального характера и не влияют на общую положительную оценку диссертационной работы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Диссертационная работа Екимовой Наталии Алексеевны на тему «Научное обоснование непрерывного профессионального развития специалистов сестринского дела в условиях оказания высокотехнологичной медицинской помощи», выполненная под руководством доктора медицинских наук, профессора Карасевой Ларисы Аркадьевны и представленная к защите на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение, является законченным научно-квалификационным исследованием, в котором содержится решение актуальной научной задачи совершенствования организационной и профессиональной деятельности медицинских сестер кардиохирургического стационара с учетом дифференцированного расширения их функциональных обязанностей.

По актуальности, научной новизне и практической значимости, достоверности представленных результатов рассмотренная диссертация соответствует требованиям, предъявляемым к работам на соискание ученой степени кандидата наук (п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (в редакции Постановлений Правительства Российской Федерации № 335 от 21.04.2016, № 748 от 02.08.2016, № 650 от 29.05.2017, № 1024 от 28.08.2017, № 1168 от 01.10.2018), а её автор Екимова Наталия Алексеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение.

Диссертация и отзыв обсуждены и одобрены на заседании научной конференции кафедры экономики и управления здравоохранением и фармацией Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации (протокол № 1 от 07.09.2020).

Заведующая кафедрой экономики и управления здравоохранением и фармацией Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации, доктор медицинских наук (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение), профессор

Новокрещенова
Ирина Геннадьевна

Подпись профессора И.Г. Новокрещеновой заверяю:
Ученый секретарь ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского
Минздрава России,
д.м.н., доц.



Липатова
Татьяна Евгеньевна

Адрес: 410012, Приволжский федеральный округ, Саратовская область, г. Саратов, ул. Большая Казачья, д. 112. Тел. (845-2) -27-33-70, (845-2)-66-97-00.
E-mail: meduniv@sgmu.ru