

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационной работы
Милехина Сергея Михайловича «Пути совершенствования процессов
профессиональной социализации молодых врачей» представленной на
соискание ученой степени кандидата медицинских наук по
специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение.**

Медицинский персонал относится к дорогостоящим ресурсам, требующим больших затрат на подготовку квалифицированных специалистов. Ценность врачебных кадров с накоплением профессионализма и опыта увеличивается.

Молодые врачи являются наименее социально защищенной группой врачебного сообщества. Мотивация к работе по профессии и по специальности, отношение к дальнейшему профессиональному совершенствованию являются основополагающими факторами для повышения эффективности использования кадров молодых врачей в здравоохранении, как на федеральном уровне, так и в региональной системе здравоохранения.

Профессиональная социализация – это совокупность изменений личностно-психологического и поведенческого плана, способствующих повышению адаптации профессионала к требованиям профессиональной среды. Взаимосвязь с процессом профессиональной социализации имеет заболеваемость с временной утратой трудоспособности, так как профессиональная социализация чревата нарушением показателей здоровья молодых специалистов.

Исследованию профессиональной социализации, как многокомпонентной составляющей является научной новизной, необходимой для совершенствования кадрового состава молодых врачей. Также проанализированы медико-социальные характеристики молодых врачей в связи с полом и возрастом, изучены ценностные ориентации и трудовые мотивации.

Профессиональная социализация влияет на заболеваемость с временной утратой трудоспособности среди молодых врачей. Заболеваемость с временной утратой трудоспособности среди лиц, являющихся закрепленными и с наличием приоритетной направленности личности на профессиональную сферу жизни, а также с наличием базовой профессиональной компетентности и стремлением к ее развитию по изучаемым показателям ниже, чем у молодых врачей, у которых данные характеристики профессиональной социализации отсутствовали.

Предлагаемый комплекс мер по повышению профессиональной социализации молодых врачей является высокоэффективным способом по увеличению трудовой мотивации, направленности личности на профессиональную эффективность и развитие базовой компетентности у молодых кадров и требует минимальных финансовых затрат, в основном заключается в планировании, организационных мерах и контроле за их исполнением

Материалы исследования опубликованы 11 научных работ, в том числе 3 статьи в рецензируемых журналах, включенных в перечень ВАК РФ. Получено свидетельство государственной регистрации на базу данных.

Принципиальных замечаний к автореферату и диссертации нет.

Автореферат выполнен в соответствии со стандартом оформления диссертационного исследования.

Заключение

Диссертационная работа Милехина Сергея Михайловича на тему: «Пути совершенствования процессов профессиональной социализации молодых врачей», представленная на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение, является законченной, актуальной и выполненной на высоком методическом уровне, соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, а

его автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение.

Главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тверской области «Калининская центральная районная клиническая больница», кандидат медицинских наук



Александр Павлович Харченко

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Тверской области «Калининская центральная районная клиническая больница»

170032, г. Тверь, пос. Химинститута 59

Телефон: +7(4822)53-25-75

E-mail: info@kcrkb.ru