

ОТЗЫВ

официального оппонента

Черкасова Сергея Николаевича, доктора медицинских наук, главного научно-го сотрудника лаборатории управления общественным здоровьем №81 ФГБУ науки «Институт проблем управления им. В.А.Трапезникова» Российской академии наук, на диссертационную работу Милехина Сергея Михайловича «Пути совершенствования процессов профессиональной социализации молодых врачей» представленную на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение.

Актуальность темы. Проблема кадрового обеспечения системы здравоохранения Российской Федерации не может быть решена без привлечения в отрасль молодых кадров, нацеленных на профессиональную деятельность в течение долгого промежутка времени. Решение данной проблемы связано с большим количеством нерешенных вопросов, лежащих в плоскости социологии, психологии и организации здравоохранения, что требует всестороннего изучения указанных вопросов и комплексного подхода в процессе их решения.

Исследование литературных источников показало, что, результаты научных исследований свидетельствуют о существовании такой важной медико-социальной проблемы, как профессиональная адаптация молодого врача. Осуществленный автором исследования глубокий и всесторонний анализ научной информации по данной проблематике позволил выявить, что проблема профессиональной социализации молодых врачей, ее источника и содержания ее мотивационно-ценностных аспектов, ее возможной успешности либо безуспешности, проявляющихся в изменениях состояния здоровья, в уровнях заболеваемости ее носителей, раскрыта в научной литературе лишь частично, а пути ее решения носят схематичный, не конкретный характер, что и определило актуальность настоящего исследования.

Научная новизна исследования заключается в получении новых данных о медико-социальной характеристике молодых врачей в поло-возрастом

аспекте, о ценностных ориентациях и факторах их трудовой. Определены базовые профессиональные аспекты деятельности молодого врача в рамках его становления как специалиста и значимость факторов их профессиональной социализации. Новым являются данные о влиянии факторов профессиональной социализации на заболеваемость с временной утратой трудоспособности среди молодых врачей.

Научно-практическая значимость работы. В работе показано, что результаты исследования могут быть использованы для обоснования комплекса мероприятий по построению системы профессиональной социализации врачей, направленной на формирование лояльности к профессиональным требованиям, приверженности к определенной организации, стремления к профессиональному развитию, высокой трудовой мотивации и профессионально ориентированных, просоциальных ценностей у молодых врачей, территориальными органами управления здравоохранением и медицинскими организациями на местах, их подразделениями и службами по работе с персоналом. Понимание причинно-следственных связей между медико-социальными и психологическими условиями и определяемой ими профессиональной социализацией может быть положено в основу системы профессионального воспитания будущих врачей еще на этапе их обучения в организациях высшего медицинского образования.

Достоверность и обоснованность полученных результатов. Достоверность результатов исследования, выводов и положений, выносимых на защиту, основывается на достаточном объеме материала, использовании современных методов исследования, применении корректных методов статистической обработки данных, всестороннем анализе предмета исследования и принципиальном совпадении результатов анализа, полученных разными методами.

Внедрение результатов работы. Материалы диссертации использованы и внедрены на базе государственных учреждений: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Тверской области «Городская клиниче-

ская больница №7», Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Тверской области «Ржевская ЦРБ», Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Тверской области «Областной родильный дом», деканат факультета дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО Тверской государственный медицинский университет МЗ РФ.

Результаты исследования докладывались на всероссийских и международных конференциях.

Личный вклад соискателя. Автору принадлежит ведущая роль в постановке проблемы, в планировании, организации и проведении исследований по всем разделам диссертации, обосновании методологии, обобщении и анализе результатов, формировании научных положений, выводов и практических рекомендаций.

Публикации. По материалам исследования опубликованы 11 научных работ, в том числе 3 статьи в рецензируемых журналах, включенных в перечень ВАК РФ. Получено свидетельство государственной регистрации на базу данных.

Оценка структуры и содержания работы. Диссертация изложена на 168 страницах машинописного текста с приложением на 27 страницах машинописного текста. Состоит из введения, обзора литературы, главы с изложением программы и методов исследования, четырех глав, содержащих результаты собственных исследований, заключения, выводов, практических рекомендаций и указателя использованной литературы, включающего 202 источника, из них 51 на иностранных языках. Работа иллюстрирована 15 таблицами, 28 рисунками.

Во введении изложена актуальность темы, автором сформулированы цель и задачи исследования, определены научная новизна и практическая значимость работы, представлены основные положения диссертации, выносимые на защиту.

В главе 1 «Современное состояние проблемы профессиональной социализации и состояния здоровья молодых врачей в условиях совершенствова-

ния отечественного здравоохранения представлен обзор научных публикаций, содержащий анализ основных подходов к проблеме профессиональной социализации молодых врачей в России и в мире.

В главе 2 определен понятийный аппарат и описана методология исследования. Для реализации поставленных задач использовался комплексный подход с применением различных методов исследования. Приведены расчёты, подтверждающие репрезентативность материалов, принимаемых в исследование. В качестве замечания следует отметить излишнее представление в тексте общеизвестных формул, например, расчета средней ошибки, критерия t и др. Не оценивалась «нормальность» распределения, хотя использовались критерии именно для «нормального» распределения.

Глава 3 представляет результаты анализа влияния медико-социальных и психологических факторов на формирование компонентов профессиональной социализации. В качестве факторов исследованы материально-бытовые условия, профессиональные условия, личностно-поведенческие характеристики, биологические характеристики. Из личностно-психологических характеристик принимались во внимание терминальные ценностные ориентации и трудовая мотивация. К числу значимых факторов трудовой мотивации отнесены те, которые занимали лидирующие позиции у половины и более респондентов, такие как перспектива карьерного роста, возможность стать руководителем, хорошие взаимоотношения с руководством, возможность приобретать профессиональный опыт, стабильная работа без угрозы увольнения, стабильный заработок, оплата, четко связанная с результатами труда.

К числу слабых факторов трудовой мотивации отнесены те, которые занимали лидирующие позиции у менее трети респондентов: оснащённость места работы «немедицинским» оборудованием, высокая степень ответственности и самостоятельности, работа без большого напряжения и стресса, справедливое распределение объемов работы, одобрение результатов работы

со стороны коллег, общественно полезная работа, возможность знакомства с новыми людьми.

На высоких ранговых позициях для молодых врачей оказались следующие терминальные ценности: активная деятельная жизнь, физическое и психическое здоровье, интересная работа, любовь, материально обеспеченная жизнь, общественное признание, продуктивная жизнь, счастье других, творчество. Наименее приоритетными для молодых специалистов явились терминальные ценности: жизненная мудрость, красота природы, познание, развлечения. Большинство молодых врачей не видят большого смысла в существующей системе НМО.

В качестве замечаний следует отметить отсутствие разделение по возрастно-половым группам при анализе, не проведен анализ в соответствии с местом работы и предпочтениями самих врачей. Настораживает низкая профессиональная самооценка, так как четверть опрошенных считают, что они не смогли помочь и половине своих пациентов.

Глава 4 посвящена формированию профессиональной социализации под влиянием факторов условий и образа жизни, а также факторов трудовой мотивации и терминальных ценностей. Наибольшее значение для ее формирования имеют ведущие приоритеты мотивации молодых врачей к профессиональной деятельности. Приоритетная направленность личности на качественное и эффективное решение профессиональных задач является результатом действия 18 репрезентативных факторов. Несколько большее значение для ее формирования имеют факторы условий и образа жизни молодых врачей. Наличие базовой компетентности и стремление к ее развитию является результатом влияния 9 репрезентативных факторов. Относительно большее влияние на формирование базовой компетентности и стремление к ее развитию имеют факторы ценностной и мотивационной природы. Отмечена крайне низкая базовая компетентность у женщин молодых врачей.

В качестве замечаний следует отметить очень маленькие размеры подглав (1-2 страница).

Глава 5 посвящена уровню заболеваемости с временной утратой трудоспособности у молодых специалистов. В результате исследования показано, что заболеваемость с временной утратой трудоспособности среди лиц, являющихся закрепленными и с наличием приоритетной направленности личности на профессиональную сферу жизни, а также с наличием базовой профессиональной компетентности и стремлением к ее развитию по изучаемым показателям, ниже, чем у молодых врачей, у которых данные характеристики профессиональной социализации отсутствуют.

В **главе 6** представлено комплексное решение задачи по повышению уровня профессиональной социализации, а также положительные практические результаты проведенного организационного эксперимента по совершенствованию профессиональной социализации молодых врачей.

В заключении кратко представлены основные материалы диссертационного исследования.

Выводы, сформулированные автором, системно отражают основное содержание диссертационной работы, полностью соответствуют поставленным задачам и основным положениям, выносимым на защиту.

Практические рекомендации логично вытекают из полученных результатов и подтверждают их высокую теоретическую и практическую значимость.

Автореферат соответствует диссертации, отражает суть проведенного исследования.

Достоинства и недостатки в оформлении диссертации.

При анализе разработанности темы нет ссылок на авторов исследований. Четко не определены термины «закрепленность», «профессиональная социализация», «показатель болевших лиц». В работе представлены неопределенные формулировки. Например: «Кооперация всех заинтересованных структур» без четкого указания каких структур и в чем состоит их заинтересованность.

Не указана размерность представленных показателей, очень большие и громоздкие таблицы, в которых не всегда не указана размерность показателей.

В тексте имеются незначительные технические опечатки и единичные стилистические неточности, не снижающие ценности проведенного исследования.

В ходе ознакомления с диссертационным исследованием возникли следующие вопросы:

1. Какие теории мотивации наиболее подходят для оценки системы мотивации врачей ?
2. Что Вы понимаете под термином «Совершенствование кадрового состава?»
3. В чем особенность оценки эффективности профессиональной социализации молодых врачей?
4. Всегда ли молодой врач, обладающий профессиональной социализацией, является профессионально успешным врачом?

Заключение

Диссертационная работа Милехина Сергея Михайловича на тему: «Пути совершенствования процессов профессиональной социализации молодых врачей», представленная на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение, является законченной, самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, в которой решена важная научная задача по оптимизации кадровой политики в здравоохранении, что имеет существенное значение для теории и практики здравоохранения.

Представленная диссертация не содержит недостоверных сведений об опубликованных соискателем работах, в которых изложены основные научные результаты. По своей актуальности, объёму проведенного исследования, научной новизне и практической значимости, методическому уровню пред-

ставленная диссертация соответствует п. 9 «Положения о порядке присуждения научных степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 г. (в редакции Постановлений Правительства Российской Федерации № 335 от 21.04.2016 г., № 748 от 02.08.2016 г.), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - Общественное здоровье и здравоохранение, а её автор Милехин Сергей Михайлович заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение.

Доктор медицинских наук,
главный научный сотрудник лаборатории
управления общественным здоровьем
№81 ФГБУ науки «Институт проблем
управления им. В.А.Трапезникова»
Российской академии наук



Сергей Николаевич Черкасов

Дата 25.03.2022



Подпись Черкасова С.Н.
ЗАВЕРЯЮ
ИНЖЕНЕР
ОКЩЕНОВА В.С.

ФГБУ науки «Институт проблем управления им.В.А. Трапезникова»
Российской академии наук
117997, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 65
Тел +7 495 334-89-10
e-mail: dan@ipu.ru